

女性活躍推進法 17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【公表：平成29年7月（データの時点：平成28年度）】

①採用・継続勤務年数・離職等に関する情報

女性職員の採用割合(※)	採用試験の受験者の女性割合(※)	職員の女性割合(※)	(1)継続勤務年数の男女差 (2)離職率の男女差			約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合	
			(1)/(2)	男性	女性	男性	女性
33.3%	28.0%	20.8%	(2)	4.1%	0.0%	-	0%

②休暇の取得に関する情報

男女別の育休取得率(※)		男子の配偶者の出産休暇等取得率	超過勤務の状況	超過勤務の状況(※)	年休取得率
男性	女性				
-	100%	-	13.5時間	13.5時間	26.3%

③職員の役職別女性割合と中途採用男女別の実績

管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用男女別実績	
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	部局長・次長相当職	男性	女性
					50%	50%
16.7%	-	16.7%	16.7%	-	50%	50%