

②女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表																							
女性職員の採用割合(※)	採用試験の受験者の女性割合(※)	職員の女性割合(※)	(1)継続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率(※)		男性の配偶者出産休暇等取得率	超過勤務状況	超過勤務の状況(※)	年休取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績		データの時点	公表年月		
			(2)離職率の男女差	(1)/(2)	男性	女性	男性	女性						男性	女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	部長・次長相当職			男性	女性
33.30%	25.00%	23.10%	(1)	17年4 ヵ月	14年6 ヵ月	-	-	-	-	100%	34.3時 間	39.2時 間	29.20%	26.10%	-	9.10%	16.70%	-	-	-	-	H27 年度	H28.6