

## 山添村の人事行政の運営等の状況をお知らせします

村職員の給与・定員などについて広く村民の皆様方に知っていただき、運営の公平性、透明性を高めるため、次のとおり公表します。

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 平成26年度新規採用の状況（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

職 種 名	人 数	備 考
一般行政職	5 人	保育士、保健師、看護師を含む
技能労務職	0 人	
医 療 職	0 人	

(2) 平成26年度退職者の状況（平成26年4月1日～平成27年3月31日）

区 分	定年退職	勸奨退職	普通退職	分限退職	懲戒免職	失職	死亡退職	任期満了	合 計
一般行政職	0人	2人	2人	0人	0人	0人	2人	0人	6人
技能労務職	0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	1人
医療職	0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	1人

(3) 部門別職員数の状況（平成26年4月1日現在）

区 分		職員数（人）		対前年増減数（人）	
		25年度	26年度	25年度	26年度
一般行政部門	議 会	1	1		
	総 務	11	11	△1	
	税 務	6	6		
	民 生	21	19	1	△2
	衛 生	8	10	△1	2
	農 林	9	8		△1
	商 工	2	2		
	土 木	3	3		
	小 計	61	60	△1	△1
特別行政部門	教 育	13	13	△1	
公営企業等会計部門	水 道	0	0		
	診療所	9	9	1	
	介護保険	3	3		
	小 計	12	12	1	
合 計		86	85	△1	△1

### 2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (平成27年4月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	前年度の 人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
26年度	3,891	2,905,375	196,825	671,120	23.1	22.0

\* 人件費には、特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				1人あたり給与費 B/A
		給 料	職員手当	慰・勲手当	計 B	
26年度	人 72	千円 274,864	千円 60,526	千円 105,313	千円 440,703	千円 6,121

\* 給与費は、退職手当を含んでいません。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

①一般行政職

(平成26年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
山 添 村	43.8歳	329,724円	396,840円
奈 良 県	43.3歳	335,823円	419,190円
国	43.5歳	335,000円	—円

\* 一般行政職とは、医療職・技能労務職を除いたものです。

②技能労務職

(平成26年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
山 添 村	46.8歳	248,450円	251,700円
奈 良 県	51.5歳	326,394円	406,735円
国	50.1歳	287,992円	—円

\* 1. 「平均給料月額」とは、平成26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2. 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものです。

(4) 職員の初任給の状況

(平成26年4月1日現在)

区 分		山添村	奈良県	国
一般行政職	大学卒	172,200円	180,800円	172,200円
	高校卒	140,100円	146,500円	140,100円
技能労務職	高校卒	137,200円	137,450円	—
	中学卒	125,400円	123,900円	—

(5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況

(平成26年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	—円	353,100円	384,200円	396,100円
	高 校 卒	—円	—円	—円	—円
技能労務職	高 校 卒	—円	—円	—円	—円
	中 学 卒	—円	—円	—円	—円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況

(平成26年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
6級	課長及びこれと同等の知識、経験を必要とする業務を行う職務	6人	12.2%
5級	主幹の職務 課長補佐及びこれと同等の知識、経験を必要とする業務を行う職務	17人	34.7%

4級	特に高度の知識又は経験を必要とする主査の職務	11人	22.5%
3級	主査の職務	5人	10.2%
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	4人	8.2%
1級	定型的な業務を行う職務	6人	12.2%

\* 山添村の給与条例に基づく行政職給料表の級区分による職員数です。

(7) 昇給期間短縮の状況(平成26年度)

区 分	合 計	一般行政職等	技能労務職	医療職
職員数 A	84人	78人	4人	2人
普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数 B	0人	0人	0人	0人
比率 B/A	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(8) 期末・勤勉手当の状況(平成26年度)

山 添 村	国
(平成26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.50月分	(平成26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.55月分
(加算措置の状況) 役職加算 5~10%	(加算措置の状況) 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

(9) 退職手当の状況(平成26年4月1日現在)

区 分	山 添 村		国	
	自己都合退職	勸奨・定年退職	自己都合退職	勸奨・定年退職
勤続20年支給率	21.62月分	27.025月分	21.62月分	27.025月分
勤続25年支給率	30.82月分	36.57月分	30.82月分	36.57月分
勤続35年支給率	43.70月分	52.44月分	43.70月分	52.44月分
最高限度支給率	52.44月分	52.44月分	52.44月分	52.44月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2~45%加算)		定年前早期退職特例措置 (2~45%加算)	

(10) 時間外勤務手当の状況

支給実績(平成26年度決算)	27,721千円
職員1人あたり平均支給年額(平成26年度決算)	469,847円

(11) 特殊勤務手当の状況

支給実績(平成26年度決算)	376千円
支給職員1人あたり平均支給年額(平成26年度決算)	12,129円

(12) その他の職員手当の状況

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度	支給実績 (26年度決算)	支給職員1人あたり平均支給年額 (26年度決算)
扶養手当	・配偶者 13,000円 ・配偶者以外 6,500円 ・配偶者がいない場合の1人目 11,000円 ・特定年齢加算額 5,000円	同		千円 9,802	円 222,772
住居手当	・借間・借家の場合 上限額 27,000円	同		千円 1,472	円 294,400
通勤手当	自動車等の使用者 距離区分に応じ 2,000円～24,500円	同		千円 5,924	円 80,054
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員の場合 給料に支給割合(8～12%)を乗じて得た額	異	給料に支給割合(10～25%)を乗じて得た額	千円 11,588	円 463,520
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた場合 4,200円	同		千円 2,087	円 32,609
管理職員特別勤務手当	管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等により週休日等に勤務した場合 6時間以下 4,000円 6時間超 6,000円	同		千円 94	円 4,273

(13) 特別職の報酬等の状況(平成26年度)

区 分		給料(報酬)月額	期末手当の支給割合
給 料	村 長	506,000円	3.10月分 15%の加算措置あり
	副村長	443,000円	
	教育長	407,000円	
報 酬	議 長	248,000円	2.95月分 15%の加算措置あり
	副議長	198,000円	
	議 員	176,000円	

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

(平成26年4月1日現在)

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	12時00分 から 13時00分

(注) 保育士等、特別の形態で勤務する必要のある職員で、上記により難しいものについては、

別に定めています。

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成26年1月1日～平成26年12月31日）

平均取得日数	10.0日
--------	-------

※暦年により20日付与し、未取得分は20日を限度として翌年へ繰り越されます。

(3) 育児休業等の取得状況

区 分		平成26年度中に新たに取得	平成26年度前から継続取得	計
育児休業	女性職員	0人	2人	2人
	男性職員	0人	0人	0人
育児短時間勤務	女性職員	0人	0人	0人
	男性職員	0人	0人	0人

#### 4 職員の分限及び懲戒処分状況

処分の種類		処分者数
分限処分		0人
懲戒処分	免職	0人
	停職	0人
	減給	0人
	戒告	0人

#### 5 職員の服務の状況

区 分	違反者数
命令に従う義務（地方公務員法第32条）	0人
信用失墜行為の禁止（地方公務員法第33条）	0人
秘密を守る義務（地方公務員法第34条）	0人
職務に専念する義務（地方公務員法第35条）	0人
政治的行為の制限（地方公務員法第36条）	0人
争議行為等の禁止（地方公務員法第37条）	0人
営利企業等への従事制限（地方公務員法第38条）	0人

#### 6 職員研修の状況

研修先又は研修名	期 間	人 数	主 な 研 修 内 容
奈良県市町村職員研修センター	日間 29	人 24	・新規採用職員研修・中堅職員研修 ・契約事務研修 ・パソコン研修 等

#### 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康管理の状況

区 分	対 象 者	備 考
定期健康診断	全 職 員	
結核健康診断	全 職 員	
給食従業員健康診断	給食従業員	検便
成人病健康診断	30歳以上の職員	

(2) 公務災害補償制度

加入団体	災害件数	災害の概要
地方公務員災害補償基金奈良県支部	2件	公務災害 2件 通勤災害 0件